見工程序--本機構涌常安排以下程序與應徵者互動

## 1. 筆試書試 3-4 小時

a)一般履歷查核,請準備有關學歷証書、工作証明(離職証明)、有關該職位或專長、課外活動、特別進修技能的畢業文件。學校師長、教會牧者、導師的推薦信及過往上司的推薦信等

請你準備正本和副本存檔

(這是一般的資料好讓我們初步了解你的信仰、事奉心志、性格、成長特徵和專長、恩賜。)

- b)一般信仰考察
- c)創意思維小測試

本機構研發推廣創意牧養,注重同工的思維訓練

- d)有關職務的基本常識和專業知識
- e)一般電腦常識(文職同工更見重要)

我們會問應徵者對本機構的認識,有無心理準備全職事奉和到福音機構工作事奉

有時會放本機構短片介紹,有心的應徵者會透過網頁和熟人了解本事工的宗旨、核心事工和機構文化。

## 2.筆試面試口試6小時

- a)前線同工會有體能球場測試,應徵者須準備替換衣物及淋浴物品
- b)筆試(進一步了解你的思維,理解能力,你有 common sense 嗎?

你有應付該職位的基本能力和潛質嗎?見習同工會留意其學習能力、心態和潛質)

- c)口試或模擬活動:前線同工(如籃球、康体幹事及拓展幹事)須接受口才、信心帶領活動的測試模擬在會眾面前表達介紹。有時會安排玩或帶領活動遊戲。我們會留意你的天份和潛質。
- d)心事互動

我們會視應徵者爲主內的肢體,深入了解你在事奉、工作、學習,並投身本機構的考慮、掙扎和驗證。你有信心一步步踏上全職事奉的路嗎?我們可以怎樣跟你祈禱?

你懂得建立支持網絡嗎?

## 3)見習試工一周

有心志的應徵者經過兩次的面試後會來機構全面體驗一星期難忘的試工。

這周的工作學習體驗是無報酬的,但應徵者可申請每天\$100-\$150的生活津貼。

你會安排跟各部門階層的同工吃飯談話專訪、運動、生活開會、進修、有時入營搞活動…務求全面認識体會我們的工作事奉文化,也會近距離接觸我們獨家研發的創意牧養(如爲同工而設的水族園藝修養) 我們的負責同工當然會埋身跟你身心靈互動。

經驗告訴我們:應徵者在近距離全接觸下逐步放下【面試的自我防衛機制】自願與我們稱兄道弟…認識工作以外還是主內一家人,可以坦率地分享加入這大家庭的考慮、挣扎…

如果有需要我們鼓勵有心事奉而想聽清楚神心意的去 1-2 天退修,牧養的同工許多時會提供退修的材料 我們很注重地方教會的支持,認識接觸同工的教會牧者導師也是有幫助的美事!

特殊情況:如果應徵者還有職務在身(不是待業中),怎樣抽空來試工哩?

我們理解應徵者如果沒有摸清我們的文化和核心價值,很難有決心放下眼前的擺上自己。

我們或會建議你先當義工体驗一下,相方認識多點再決定

或建議用 2-3 次完成基本的招聘程序後,雙方評估要求和條件是否很相近,如果八八九九,雙方再考慮怎樣協調試工安排。

我們相信清心的人有福!